

## Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

### Publication des notes au titre de 2022

Légende des indicateurs (Indic.) dans les entreprises de plus de 250 salariés :

1. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes (40 points)
2. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des augmentations individuelles (20 points)
3. Note obtenue pour l'indicateur relatif à l'écart de répartition des promotions (15 points)
4. Note obtenue pour l'indicateur relatif au nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points)
5. Note obtenue pour l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

### Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes Publication des notes au titre de 2022

UES CREDIT MUTUEL IMMOBILIER				
Note obtenue sur 100				
Note globale : 69				
Indic.1 :	Indic.2 :	Indic.3 :	Indic.4 :	Indic.5 :
19	20	15	15	0

Mesures de correction et objectifs de progression en cours